



BOARD OF
INTERNATIONAL
TRAINERS
IN AMERICA

BITA

الـبـورـد الأـمـرـيـكـي لـلـمـدـرـبـيـن الـدـوـلـيـيـن

الـعـدـد 1 إـبـرـيـل 2014



*BITA is a subsidiary
body of American
International Academy.
Wyoming, USA.*



صـورـة الـغـلاف

أ. فـدـاء الـحـديـدي

عـضـو الـبـورـد الـمـعـتـمـد

مـدـرـبـة مـدـرـبـيـن و تـنـمـيـة بـشـريـة

عـمـان - الأـردـن

إيماءات لغة
الجسد خلال
الثقافات
المختلفة
صفحة ٨

مـجـلـة الـكـتـرونيـة فـاصـة بـانـشـطـة و أفـبـار اـعـضـاء الـبـورـد بـالـلـغـة العـربـيـة

المدرّب المعتمد

لدى البورد الأمريكي للمدرّبين الدوليين (بيتا)

الجهة العالمية الوحيدة التي
تمنح العضوية الدولية
للمدرّبين الذين يستحقونها!

نجاحك في العمل
التدريبي يتطلب
حصولك على اعتماد
دولي يقدم لك
الدعم والريادة

Board of International Trainers in America (BITA)

www.BIT-USA.org

Email: admin@bit-usa.org



كلمة البورد

إضافة جديدة إلى قائمة خدماتنا المتنوعة التي نقدمها إلى أعضاء البورد الكرام ، وسيلة جديدة من وسائل الدعم والمساندة التي وعدناكم بها والتي سننظر نسعى إلى تطويرها وإلى البحث عن كل جديد ومفيد لنقدمه لكم.

مجلة "بيتا" الالكترونية الشهرية ، خدمتنا الجديدة المتميزة والرائدة ، تهدف إلى تعريف الأعضاء ببعضهم وبصورة أكثر فعالية وإلى إكسابهم مزيداً من الانتشار والترويج.

تصدر المجلة شهرياً وتوزع بالبريد الالكتروني على جميع أعضاء البورد وعلى المناسبات من مراكز التدريب وأصدقاء البورد والمهتمين المسجلين في قوائمنا البريدية التي يتجاوز عدد أعضائها خمسة عشر ألف مشترك ، كما ستنشر في الموقع الالكتروني للبورد وحساباتنا على مواقع التواصل الاجتماعي.

تهتم مجلتكم الجديدة بنشر أخباركم وأنشطتكم وإنجازاتكم في العمل التدريبي ، ونشر أخباركم الاجتماعية ومناسباتكم السعيدة ، بالإضافة إلى كتاباتكم ومشاركاتكم المتعلقة بمهارات وتقنيات العمل التدريبي أو بخبراتكم الشخصية بهذا الصدد..

نعمد في تحرير هذه المجلة على أخباركم التي ترسلونها لنا بأنفسكم مع الصور المناسبة ، ويقوم مسؤول تحرير المجلة بتحرير الأخبار وإعادة صياغتها وطلب أية معلومات إضافية أو صور من العضو لإثراء الخبر.

بهذه المناسبة ، نشكر جميع الأعضاء الذين ساهموا بأخبارهم في هذا العدد ، وندعو كافة الأعضاء إلى المشاركة في أعدادنا المقبلة ، ولعلمهم سيلاحظون بعد اطلاعهم على هذا العدد أن مشاركتهم سهلة ولا تتطلب خبرة في العمل الصحفي.

نأمل أن نكون قد وفقنا في خدمتكم وأن نكون دائماً محل ثقافتكم وعند حسن ظنكم .. وفقنا الله وإياكم لما فيه الخير لنا ولكم.

عناوين الاتصال

المدير التنفيذي للبورد

د. وائل منير مراد

بريد الكتروني: admin@bit-usa.org

مسؤول تحرير المجلة:

بريد الكتروني: mail@bit-usa.org

الموقع الالكتروني للبورد:

www.BIT-USA.org

مجموعة الأعضاء على الفيسبوك:

www.facebook.com/groups/eBITA

صفحة البورد على الفيسبوك:

www.facebook.com/BITAmerica

محتويات العدد

الموضوع	الصفحة
نجمة الغلاف: أ. فداء الحديدي - الأردن	٢
خدمات البورد للأعضاء الكرام	٥
دورة أ. سيف المعيلي - الإمارات	٦
تعرف على عضويات البورد المختلفة	٧
إيماءات في لغة الجسد خلال الثقافات المختلفة	٨
دورة أ. سيد عيد عبدالوهاب - قطر	١٠
دورة د. سونيا اميل - مصر	١٢
من أخبار البورد	١٣



دورة تدريب المدربين في عمان .. بعد مختلف للتدريب وتطوير المهارات !

المدربة الأستاذة فداء الحديدي
عمان - الأردن



المدربة الأستاذة فداء الحديدي خلال التدريب

"دورة تدريب المدربين من أهم وأول الدورات التي يجب على أي مدرب الحصول عليها قبل ان يعقد أي دورة خاصة به . فالتدريب ليس مادة علمية تقدم للمشاركين فحسب ، بل هي تفاعلية تطبيقية لما تم تقديمه من مخزون علمي وأساليب نشطة للتدريب . دورة تدريب المدربين لا تخلق منك مدرباً بقدر ما يخلقه حسن التعلم والتطبيق لكافة المهارات اللازمة لتوصيل رسالتك كمدرب ومن ثم تدريب المدربين مستقبلاً وتنفيذ أية دورة تدريبية أخرى وإعداد وصياغة الأهداف والمحتوى التدريبي ليرقى بك وبما تقدمه لكل المشاركين في الدورات المقدمة باسمك".

تلك كانت كلمات المدربة الأستاذة فداء الحديدي التي وجهتها للمتدربين في دورتها التدريبية "تدريب المتدربين" والتي عقدتها في مدينة عمان نهاية شهر مارس الماضي في مركز الأعمال ، واستمرت لمدة عشرة أيام . دارت أهم محاور الدورة حول الاتصال والتدريب ، و دورة حياة التدريب ، والمعينات التدريبية والأساليب التدريبية والتخطيط والتنظيم الإداري والمكتسبي وغيرها من الموضوعات . وفي نهاية الدورة قامت المدربة بتوزيع الشهادات على المتدربين .



العضوية الأمريكية الدولية للمدربين المعتمدين

الجهة العالمية الوحيدة
التي تمنح العضوية الدولية
للمدربين الذين يستحقونها!

PASSPORT



البورد الأمريكي للمدربين الدوليين (بيتا)

Board of International Trainers in America (BITA)

www.BIT-USA.org

Email: admin@bit-usa.org



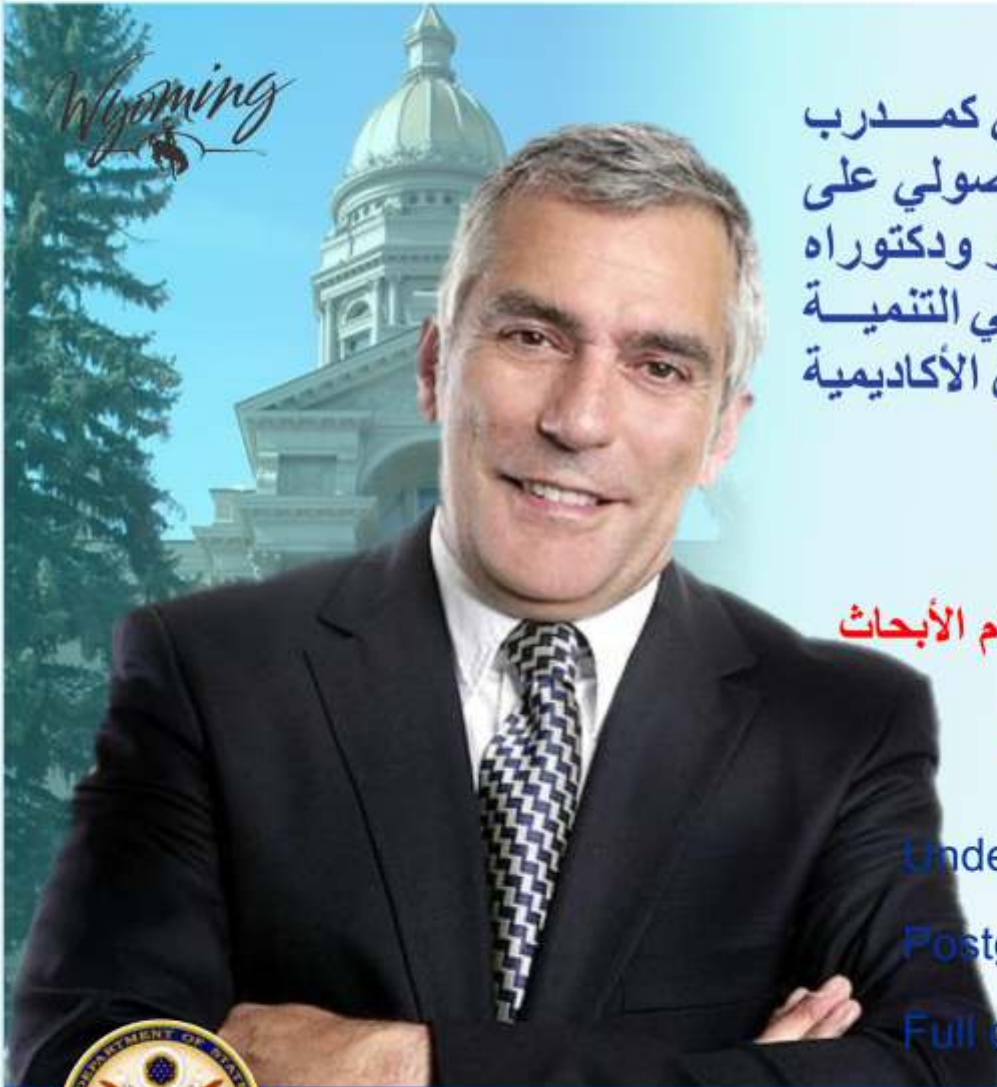


Excellence in Learning & Training
Since 2009

الأكاديمية الدولية الأمريكية

American International Academy (AIA)

We bring knowledge to life!



عززت مكاتي كمدرّب
محترف بحصولي على
شهادتي ماجستير ودكتوراه
مهنية دولية في التنمية
البشرية من الأكاديمية
الدولية الأمريكية.

دراسة عن بعد بنظام الأبحاث
سهلة وسريعة
وبرسوم أقدر عليها

Undergraduate study

Postgraduate study

Full distance learning



Authenticated by
US Department of State

email: admin@aiaiedu.org
www.aiaiedu.org

خدمات البورد للأعضاء الكرام

٧ • يدفع البورد عن أعضائه نسبة قيمتها ٢٠ بالمئة من الرسوم الدراسية الأساسية عند تسجيلهم في برنامج البكالوريوس أو الماجستير أو الدكتوراه في الأكاديمية الدولية الأمريكية في تخصص التنمية البشرية الحديثة.

٨ • مجلة البورد الإلكترونية الشهرية "بيتا"

خدمة جديدة تهدف إلى تعريف الأعضاء ببعضهم وبصورة أكثر فعالية وإكسابهم مزيداً من الانتشار والترويج .. توزع المجلة بالبريد الإلكتروني على جميع أعضاء البورد وعلى المئات من مراكز التدريب وأصدقاء البورد والمهتمين المسجلين في قوائمنا البريدية ، كما ستشر في الموقع الإلكتروني للبورد وحسابات الفيسبوك .

وقريباً جداً .. جديد البورد !

هل تعتقد بأن مؤسستك التدريبية تستحق شهادة الجودة في التدريب؟

إن كنت كذلك ، فقد أصبح بإمكانك أن تتميز بالحصول على شهادة جودة التدريب لمؤسستك أو مركزك التدريبي من البورد الأمريكي للمدربين الدوليين بعد تطبيق المواصفات والمعايير اللازمة.

ICO
& **ICO**

١ • منح عضويات مختلفة للمدربين وخبراء التدريب العرب ومراكز التدريب المختلفة وذلك حسب المعايير التي يضعها البورد ، وتوفير الدعم الرسمي والفني لهم .

٢ • اعتماد البرامج التدريبية للمدربين والمراكز التدريبية وإصدار شهادات لمتدربيهم من البورد ومن المؤسسات الشريكة أيضاً .

٣ • مشاركة البورد للأعضاء المعتمدين في التدريب في المؤسسات الحكومية والخاصة في بعض الدول العربية التي يصل معها إلى اتفاقيات لعقد برامج ودورات تدريبية مختلفة فيها .

٤ • إعداد وتقديم برامج تدريبية مختلفة للمؤسسات الحكومية والخاصة في مختلف الدول العربية على يد مدربين أكفاء ومعتمدين لدى البورد ، وكذلك تقديم برامج تدريبية في إعداد المدربين المحترفين وفي إدارة وتنسيق التدريب واستشارات التدريب ، وتسجيل المتدربين المشاركين كأعضاء في البورد .

٥ • المشاركة في المنتديات والمؤتمرات الخاصة بالتدريب والتي يعقدها الأعضاء المعتمدون ومنح شهادات عضوية الزمالة للمشاركين فيها مقابل رسوم خاصة ، مثل المشاركة في عقد المنتدى العربي للتدريب والتنمية بدوراته الثلاثة والتي عقدت في مدينة غزة خلال العام ٢٠١٣ .

٦ • تزويد الأعضاء بأهم المعلومات والمقالات المتعلقة بتطوير وأداء التدريب والتي يضعها المجلس الاستشاري للبورد أو التي يقدمها خبراء التدريب أو أعضاء البورد ويتم توزيعها على الأعضاء بالبريد الإلكتروني .

دورة التسويق والمبيعات في دبي



المدرّب الأستاذ سيف المعيلي خلال التدريب

المدرّب الأستاذ سيف المعيلي
معهد سمارت كي للتدريب الاحترافي
دولة الإمارات

تم مطلع الشهر الجاري الانتهاء من تقديم برنامج تدريبي في التسويق والمبيعات والخاص بموظفي وموظفات التسويق والمبيعات في مصنع كريستال أرك بإمارة دبي وبحضور المسؤولين والمسؤولات عن التسويق والمبيعات في المصنع . تم التدريب بإشراف مباشر من صاحب المصنع حرصاً منه على اكتساب المتدربين للمهارات اللازمة والكفيلة بإجراء تغيير مباشر على مهاراتهم وسلوكياتهم وأدائهم في العمل.



تعرف على عضويات البورد المختلفة للأفراد والمؤسسات

استيفاء شروط الاعتماد . يمكن للعضو المشارك التقدم في أي وقت لعضوية مدرب معتمد بعد اكتمال عدد سنوات الخبرة والساعات التدريبية المطلوبة.

خامساً .. عضوية زمالة البورد

وهي مفتوحة للجميع من المدربين وغير المدربين ، وتشمل كذلك جميع المؤسسات والمراكز التعليمية والتدريبية وغيرها ومن لديهم الرغبة في الانضمام إلى البورد بصفة زميل.

عضوية المراكز والمؤسسات التدريبية والتعليمية

أصبح بإمكان المراكز والمؤسسات والإدارات التدريبية والتعليمية الحصول على عضوية البورد الأمريكي للمدربين الدوليين . وقد قام البورد بتوفير ثلاثة أنواع من العضوية لتناسب مع جميع الرغبات والإمكانيات وهي:

أولاً .. عضوية شركة/مؤسسة/مركز معتمد (I)

وهي مناسبة للمؤسسات والشركات الكبيرة العاملة في التدريب والتي يصعب حصول صاحبها أو مديرها العام على عضوية البورد كمدرب معتمد.

تمنح هذه العضوية ميزة اعتماد عشرة برامج تدريبية مجاناً للمؤسسة في كل سنة من سنوات العضوية وبالتالي إمكانية طلب شهادات لمتدربيها في تلك البرامج مقابل الرسوم المحددة من قبل البورد.

ثانياً .. عضوية شركة/مؤسسة/مركز معتمد (II)

وهي مشترطة بحصول صاحبها أو مديرها العام على عضوية مدرب معتمد أو معتمد دولي معتمد وبرسوم مخفضة ، وتنتهي صلاحيتها بانتهاء صلاحية عضوية صاحبها أو مديرها العام.

وتمنح هذه العضوية ميزة اعتماد ثلاثة برامج تدريبية مجاناً تضاف إلى البرامج التي يمكن اعتمادها والخاصة بالمدرب المعتمد صاحب/مدير المركز ، وطلب إصدار شهادات فيها لمتدربيها من البورد يطبع عليها اسم المدرب ، ويمكن بهذه العضوية تسجيل أسماء مدربين على الشهادات لا يشترط حصولهم على العضوية.

ثالثاً .. عضوية زمالة البورد للمؤسسات

في حال عدم تحقق الشرط في العضوية السابقة وهو حصول صاحب المركز على عضوية البورد كمدرب معتمد.

وتمنح هذه العضوية صاحبها ميزة اعتماد برنامج تدريبي واحد في كل سنة من سنوات العضوية وطلب إصدار شهادات فيها لمتدربيها من البورد تحمل اسم المدرب صاحب المؤسسة أو مديرها العام.

شروط ومزايا العضويات متوفرة على الموقع الإلكتروني:

<http://www.bit-usa.org>

عضويات البورد للأفراد

يمنح البورد الأمريكي للمدربين الدوليين (بيتا) حالياً خمسة أنواع من العضويات للأفراد ، هي:

١) عضوية مدرب معتمد دولي (البايسورت)

٢) عضوية مدرب معتمد

٣) العضوية الدائمة

٤) عضوية مدرب مشارك

٥) عضوية زمالة البورد.

وتمنح العضويات حسب شروط وإجراءات معينة تتوافق مع المستوى الذي وضعه البورد لضمان الجودة.

من يجب أن يتمتع بعضوية "بيتا" ؟

جميع المدربين الراغبين في الحصول على دعم كبير من جهة دولية طيبة السمعة تقدم لهم الدعم والشهرة والانتشار والفائدة . والعاملين حالياً في مجال التدريب والذين يطمحون إلى تحقيق مزايا تنافسية من خلال تنمية معايير مهاراتهم التدريبية يجب عليهم النظر في الحصول على عضوية البورد الأمريكي للمدربين الدوليين.

إن عضوية البورد هي عضوية تمنح فقط للمؤهلين لها. كما أن الشهادات الدولية في التدريب تعتبر إنجازاً رائعاً لأولئك الذين يرغبون في الوصول إلى الاعتماد العالمي لقدرة تدريبهم التدريبية . تمنح الشهادات الدولية المدعومة من البورد الأمريكي للمدربين الدوليين فقط للمدربين الأكفاء الذين يثبتون أهليتهم لها.

أولاً .. عضوية مدرب معتمد دولي (البايسورت)

والمدرّب الدولي حسب تعريف البورد هو مدرّب محترف لديه اطلاع واسع على الثقافات الأساسية للشعوب ، يستطيع التآلف مع متدربين من مختلف الجنسيات والأعراق والأديان واللغات ولديه المهارات الكافية لإرضائهم والحصول على ثقتهم ، وينجح بجدارة في جميع الدورات والبرامج التدريبية التي يقوم بتدريسيهم فيها.

ثانياً .. عضوية المدرب المعتمد

لاكتساب الثقة والسمعة والانتشار ..

وهي العضوية التي يأمل بالحصول عليها معظم المدربين المحترفين الذي يعرفون كيف يقدرّون أنفسهم ويتوجون خبراتهم بعضوية تفتح لهم آفاق جديدة في العمل التدريبي وتكسيهم ثقة كبيرة وسمعة طيبة وانتشاراً واسعاً.

ثالثاً .. العضوية الدائمة

وهي مكافأة يمنحها البورد لأعضائه الكرام من أصحاب العضويتين السابقتين مقابل استمرار عضويتهم لسنة سنوات متتالية ، يستطيعون بعدها الحصول على العضوية الدائمة والمجانبة مدى الحياة.

رابعاً .. عضوية المدرب المشارك

وهي مخصصة للمدربين الذين لم يستوفوا شروط عضوية المدرب المعتمد ، ولديهم الرغبة في الانضمام للبورد بصفة عضو مشارك إلى حين

إيماءات في لغة الجسد خلال الثقافات المختلفة

ازدادت درجة الانحناء كلما كان مؤشرأ على مزيد من الاحترام وكلما أشارت إلى قوة الرابطة بين الاثنين . إن الكشف عن درجة الانحناء المطلوبة قد يتطلب سنوات من الخبرة ، لذلك فإن انحناءً بسيطاً من شخص غريب قد يكون كافياً .

٢ / عدد مرات حركة المصافحة

الفرنسي والألماني: من ١ إلى ٢ مرة .
البريطاني: من ٣ - ٥ مرات .
الأمريكي: من ٥ - ٧ مرات .
العربي: متواصل ولكن أقل قوة على القبضة .



إن اختلاف عدد مرات تحريك اليد عند المصافحة تعني مثلاً أن الرجل الفرنسي الذي يحرك يده مرة واحدة يجد مصافحة الرجل الأمريكي عاطفية جداً ، والرجل الأمريكي قد يجد أن مصافحة الرجل الفرنسي له باردة جداً .

٣ / الإيماء بالرأس



في معظم دول العالم فإنها تعني "نعم" .

في بلغاريا: تعني "لا" .
في اليابان: تعني "نعم .. أنا أفهم" أو "نعم أكمل من فضلك" ، ولكن لا تعني بالضرورة "نعم أنا موافق" .
في بعض أجزاء من الهند: حركة الرأس على الجانبين للتعبير عن الموافقة .

٤ / تقبيل الخدين والمعانقة

في جنوب أوروبا:
هي التحية المتعارف عليها بغض النظر عن كون الشخص الآخر معروفاً أم لا ، ولكنه أقل شيوعاً في اللقاءات المهنية . الرجال يقبلون النساء والنساء يقبلن الرجال ، ولكن تقبيل الرجال للرجال يختلف بين الدول وفي الدول نفسها . ويعتمد أيضاً على إذا ما كان الشخص الآخر من أفراد العائلة .
أما المعانقة فهي شائعة بين الجنسين ، أي بين امرأة وامرأة وكذلك بين رجل ورجل .

من المادة التدريبية الجديدة التي يقوم بإعدادها البورد الأمريكي (بيتا)

ترجمة وتصرف: أ. دينا مراد

في أحيان كثيرة ، يقف المدرب أمام متدربين من جنسيات مختلفة ، حينها ، يجب عليه أن يكون ملماً ببعض ما لدى أولئك المتدربين من ثقافات وبخاصة فيما يتعلق بالإيماءات وحركات الجسد . لذا فإن هذه المقالة يمكن أن تكون ذات فائدة كبيرة للمدرب الذي يتعامل مع جنسيات وثقافات مختلفة ، وليكون على وعي وحرص عند استخدام أية إشارة أو إيماءة يمكن أن تسيء إلى الآخرين من دون قصد .

يمكن التعبير عن إشارة OK بأكثر من طريقة وذلك نظراً لاختلاف وتنوع الثقافات الموجودة في العالم . في بعض الأحيان يكون من المهم أن تكون على دراية بمثل هذه الفروقات الثقافية خاصة إذا كنا معرضين للتواجد في اجتماعات مع رجال أعمال من دول مختلفة . ونظراً لانتشار الانترنت ووسائل الاتصال المختلفة ، فقد أصبح كثير من الناس على علم بإشارات لغة الجسد لدى الدول الأخرى وبخاصة لغة جسد أولئك المهيمنين ثقافياً .

في هذه المقالة سنستعرض عدداً من الإشارات غير اللفظية ومدلولاتها في الثقافات المختلفة ، فإشارة معينة تستخدم في بلد معين قد يكون لها معنى مختلف في بلد آخر ، فعلى سبيل المثال ، فإنه في مجال الغوص تحت الماء ، فإن إشارة الإبهام المرفوع التي يشير بها الغواص تعني أنه أنهى الغوص ويرغب في الصعود ، وإن كنت حديث العهد بالغوص وصادف أن كنت بريطانيا ، فحاول أن تقاوم الرغبة في رفع إبهامك رداً على إشارة الغواص وذلك ظناً منك بأنه يشير لك بأن كل الأمور طيبة وأنه بخير .

١ / المصافحة

في بريطانيا ، أمريكا ، ألمانيا ونيوزيلندا:

يقوم الناس بالمصافحة عند اللقاء والافتراق ، وفي بعض الأحيان يتم إلغاء المصافحة إذا الشخصان يعترفان بعضهما جيداً .



في فرنسا ومعظم دول أوروبا:

يقوم الناس بالمصافحة عند اللقاء والافتراق وإن كانوا يعرفون بعضهم جيداً ، ويمكن أن يتم ذلك عدة مرات في اليوم الواحد مع نفس الشخص .

في الهند والشرق الأوسط وآسيا:

قد يستمر الناس في مسك يدك بعد انتهاء المصافحة ، وهذا يمكن أن يحدث أيضاً عدة مرات في اليوم .

في اليابان:

يعتبر هذا الاتصال الجسدي من قلة الأدب ويستبدل بالانحناء ، وكلما

في ألمانيا ، إيطاليا ، هنغاريا واليونان: تعني "نعم OK" وتعني أيضاً "الرقم واحد-No. 1".
في الصين: تعني "أنت الرقم ١".
في أستراليا: تعني "رائع".
في فنلندا: تعني "جيد" Good ، أو "عقد الأصابع" Fingers crossed وهي مرتبطة بالتمني.

٧ / إشارة (V) وظهر اليد هو البادي للمشاهد

في بريطانيا ، أستراليا ، إيرلندا ، نيوزيلندا ، وجنوب أفريقيا: تعتبر إهانة.



في باقي أنحاء العالم: تفهم عموماً بنفس مفهوم أو مدلول هذه الإشارة ويأطن اليد هو الظاهر للمشاهد.

٨ / إشارة (V) وباطن اليد هو البادي للمشاهد

في معظم دول العالم تستخدم كإشارة للرقم اثنين (2) أو إشارة للنصر (Victory) أو السلام (Peace).



٩ / التلامس



ويعني وضع اليد على كتف الآخر أو التريبت على الكتف أو الظهر أو الرأس وغيرها من أشكال التلامس الودي . وبشكل عام ، فإن الناس في بعض الدول لا يفضلون التلامس وذلك من باب احترام الآخر ، بينما في دول أخرى فإن التلامس يمارس بشكل واسع وكوسيلة لتقوية الروابط الاجتماعية .
في بريطانيا ، اليابان ، ألمانيا ، أمريكا ، أستراليا ، كندا ، نيوزيلندا ، شمال أوروبا والبرتغال: لا يحبون التلامس.
في أسبانيا ، الهند ، إيران ، فرنسا ، تركيا ، اليونان ، الدول العربية ، أجزاء من آسيا ، إيطاليا وروسيا: يحبون التلامس.

في هولنده وسويسرا وفرنسا: النساء يقبلن الرجال والنساء ، أما الرجال فيفضلون المصافحة أكثر من التقبيل فيما عدا تقبيل الأب والأصدقاء المقربين أو إن لم يلتقوا بصديق منذ فترة طويلة.



في بريطانيا: تقبيل الخدين ليس شائعاً كما هو الحال في جنوب أوروبا على الرغم من أنه يمارس بغرض التحية بين الجنسين وبين النساء ، أما بالنسبة للرجال فإنه أمر غير معتاد.

في أمريكا: القبلة الهوائية تصبح أكثر شيوعاً وانتشاراً . فالقبلة الهوائية هي القبلة القريبة من الخدون لمسها سواء تلامست خنود الطرفين أم لم تتلامس.

في الشرق الأوسط: التقبيل بين الرجال والنساء يعتبر غير لائق إن كان الطرفان غير متزوجان أو غير إخوة وليسوا من الأقارب الذي يسمح لهم العرف والدين بذلك . والتقبيل شائع بين نفس أفراد الجنس الواحد عند اللقاء والتحية.

في تركيا: تقبيل الخنود منتشر بشكل كبير بما في ذلك تقبيل الرجل للرجل إلا إذا كانا يتعرفان للمرة الأولى.

ملاحظة: كلمات كانت البلد أكبر كلما زاد احتمال اختلاف ممارسة هذا السلوك داخل مناطق البلد . فالعادات تختلف عادة تبعاً للمنطقة التي ينحدر منها الشخص.

٥ / إشارة الحلقة O

في أمريكا وبريطانيا: تعني "نعم أو OK"
في فرنسا وبلجيكا: تعني الرقم "صفر".
في اليابان: تعني "المال" Money.
في تركيا: تعني كلمة سيئة "شتيمة".
في اليونان: تشير إلى الشذوذ الجنسي.



٦ / إشارة رفع الإبهام

في بريطانيا: تعني "نعم - OK - حسناً - أراك لاحقاً - بارع/ممتاز".
في غرب أفريقيا وأجزاء من أمريكا الجنوبية: تعني "يصل إليك يا صديقي - Up yours - pal!" وهي من أنواع الشتيمة.
في البرازيل: تعني "شكراً".
في إيران: هي علامة شتيمة وتشابه معنى علامة رفع الأصبع الأوسط في اليد لدى الغرب.
في مصر والكيان الإسرائيلي: تعني "جيد جداً أو ممتاز أو مثالي".
في الدانمارك: تعني "على ما يرام" أو "عقري".



دورة تحول المحاسبة إلى مادة مرنة وممتعة المحاسبة لغير المحاسبين .. في قطر



المدرّب الأستاذ سيد عبد الوهاب مع مجموعة المتدربين



حضر الدورة ٢٢
متدرب ومتدربة
والذين قاموا بإداء
العديد من التمارين
العملية خلال
التدريب وقدموا
الامتحان العملي في
نهاية الدورة .

وقد أبدى المتدربون إعجابهم الكبير بهذه الدورة الممتعة وبما حققته لهم من فائدة في حياتهم العملية ، وأثنوا كذلك على مستوى المدرب ولباقتة وقدرته على تحويل مادة معروفة بجمودها إلى مادة ممتعة وسهلة الفهم والتطبيق ، كما أبدوا رضاهم عن الإعداد والتنظيم الراقي واستعدادهم لمتابعة الدورة في مستوياتها اللاحقة . وفي نهاية الدورة تم تسليم المتدربين شهادة حضور من النادي السوري للأعمال بالإضافة إلى شهادة من البورد الأمريكي للمدربين الدوليين - بيتا .

المدرّب الأستاذ سيد عبد الوهاب

دولة قطر
٢٥ مارس ٢٠١٤

أنهى النادي السوري للأعمال بقطر بتاريخ ٢٥ مارس ٢٠١٤ دورة تدريبية بعنوان المحاسبة لغير المحاسبين - الجزء الأول ، استمرت أربعة أيام ولمدة ١٦ ساعة تدريبية . وعقدت الدورة في القاعة الطلابية في مؤسسة قطر للعلوم (قطر فاونديشن) ، وهي من إعداد وتقديم المدرّب الأستاذ سيد عبد الوهاب . هدفت الدورة إلى تعريف المشاركين بالمفاهيم المحاسبية الأساسية وبالذورة المحاسبية وطرق التسجيل في المحاسبة وبالبيانات المالية الأساسية وأهميتها وفوائد كل بيان مالي .

وتناولت الدورة الأمور مقدّمة عن المحاسبة والتقارير المالية وأهميتها لمستخدمي البيانات المالية واستعراض لنظام القيد المزدوج والدورة المحاسبية حتى إعداد ميزانية المراجعة للحسابات الختامية (المتاجرة والخسائر) ومكوناته وأهميته بالإضافة إلى الميزانية العمومية .

11

BITA

تجديد عضويتك
كمدرّب معتمد لدى
الـبـورـد ستة مرات
متتالية .. يعني ...

حصولك على
العضوية الدائمة
والمجانية
مدى الحياة!

كل
تعلم ؟



الـبـورـد الأـمـرـيـكـي للمدرّبين الدوليين (بيتا)

Board of International Trainers in America (BITA)

www.BIT-USA.org

Email: admin@bit-usa.org



عندما تصبح الموسيقى مصدر إبداع في التدريب

المدربة د. سونيا اميل
القاهرة - مصر

الدكتورة سونيا اميل مدربة من جمهورية مصر العربية استطاعت أن تربط بين احترافها للموسيقى وعلم التنمية البشرية لتبذل في تنفيذ دوراتها التدريبية ومنها دورة مهارات الاستماع والإنصات والتي عقدتها في شهر مارس الماضي في مركز الاستشارات العلمية في جامعة عين شمس في القاهرة.

استهدفت الدورة عدداً من موظفي جامعة عين شمس ودارت حول أهمية الاستماع ومقوماته وكيفية تطوير هذه المهارة الهامة.

استمر التدريب لمدة ١٢ ساعة عبر المتدربون في نهايته عن سعادتهم بالتعرف على المعلومات الجديدة التي وفرها التدريب لهم والتي سيكون لها أثراً كبيراً في نجاح تواصلهم وعلاقاتهم بالآخرين.



من أخبار البورد ..



انضمام الدكتورة التميمي لعضوية المجلس الاستشاري

تشرف المجلس الاستشاري للبورد الأسبوع الماضي بانضمام الدكتورة فداء صالح التميمي إلى عضويته. ويذكر أن الدكتورة التميمي مقيمة في الولايات المتحدة الأمريكية ولها تاريخ حافل في العمل الأكاديمي والتدريسي في عدة دول عربي وأجنبية.. يمكنكم الاطلاع على السيرة الذاتية للدكتورة على الموقع الإلكتروني للبورد.



البورد يختار ممثلاً رسمياً له في السعودية

يستعد البورد حالياً لإعطاء الأستاذ مصعب فتحي سالم خبير التدريب والتنمية البشرية صفة الممثل الرسمي للبورد في المملكة العربية السعودية، ويذكر أن الأستاذ مصعب المقيم في الرياض هو مدرب معتمد لدى البورد وقد حاز على شهادة العضو المتميز للعام ٢٠١٣ تقديراً لجهوده في خدمة البورد وتفاعله الكبير مع إدارته، وسيتم نشر خبر التمثيل رسمياً قريباً جداً إن شاء الله.



البورد يطرح قريباً برامجاً تدريبية جديدة

تستعد إدارة البورد قريباً وبالتعاون مع وحدة التدريب في أكاديمية الدراسات العالمية في فلسطين لإطلاق عدة برامج تدريبية جديدة ذات علاقة بتطوير العمل التدريسي وإضافة مهارات جديدة للمدربين وإدارات التدريب. ويحرص البورد في وضع مواد التدريبية على الاستعانة بعدة مصادر عربية وعالمية وترجمتها، كما تم إثراؤها بعدد كبير من التطبيقات العملية التي تخدم تحقيق أهداف التدريب.



د. وائل مراد المدير التنفيذي للبورد يلقي كلمة في افتتاح الملتقى العربي الثالث للتدريب والتنمية والذي عقدته أكاديمية الدراسات العالمية في غزة في شهر أكتوبر ٢٠١٣.

رعاية البورد لعدد من ملتقيات التدريب

قام البورد في الفترة الأخيرة بالمشاركة برعاية عدد من ملتقيات التدريب في مدينة غزة كان أهمها الملتقى العربي للتدريب والتنمية الذي عقدته أكاديمية الدراسات العالمية بمشاركة وزارة الثقافة ثلاث مرات حتى الآن. وقد قدم البورد لرواد الملتقى رسوماً تشجيعية للحصول على عضوية زمالة البورد بالإضافة إلى تصديق شهادات حضور الملتقى. كما قام البورد بتقديم نفس الرعاية لملتقيين تدريبيين آخرين في غزة أيضاً وذلك تشجيعاً للشباب الطموح القائمين عليهما وتشجيعاً لنشر ثقافة تطوير العمل التدريبي في العالم العربي كان آخرهما يوم الخميس السابع عشر من إبريل الجاري.